Vorlage zu Tagesordnungspunkt 1

Skizze für die Konzeption des Pfarrberufs der Zukunft

Veränderter Gemeindebegriff | **Gesellschaftliche Veränderungen** | **Geringere Ressourcen Personal und Finanzen** | **Profilierung der Ämter und Berufe** | **...**

Aufgaben	Spezifische Kompetenzen	Interprofessionelle Zusammenarbeit
Andere befähigen	Theologische/religions-hermeneutische Deutungskompetenz (theologische Sprachfähigkeit)	Kompetenzen kennen und wechselseitig anerkennen Aufgabenteilung gaben- und kompetenzorientiert
Kasualien gestalten (in vielfältiger Weise)	Liturgisch-homiletische Kompetenz - Kompetenz zur Gestaltung von Kasualien Kommunikative Kompetenz	
Gestaltung kirchlicher Praxis in Bezugnahme auf Tradition und gegenwärtige Situation		Ehrenamt und freiwilliges Engagement fördern
Kirchliches Leben gemeinsam regional gestalten	Transferkompetenz	
Bedarfe und Interessen der Kirchenmitglieder aufgreifen (Bedarfsorientierung)		Aushandlungsprozesse fördern und begleiten Verantwortung und Haftbarkeit als Pfarrperson (im Gegensatz zu Ehrenamtlichen)
Perspektiverweiterung auf gesamtkirchliche und ökumenische Zusammenhänge (in Entscheidungsprozessen)	Gestaltungskompetenz Spirituelle Kompetenz (Begleitung von Menschen an verschiedenen Punkten im Leben)	Ergebnisse aus dem Prozess zur Profilierung der Ämter und Berufe
		Verantwortung teilen und gemeinsam wahrnehmen
Kirche öffentlich vertreten	Ambiguitätskompetenz Transformationskompetenz	
Theologische „Anwaltschaft“: theologische Perspektiven in Entscheidungsprozesse einspielen	Theologische, konzeptionelle Verantwortung	
Seelsorge in unterschiedlichen Profilierungen		
Bildung in unterschiedlichen Profilierungen		