

In der Evangelischen Stadtkirchengemeinde Hanau ist die Pfarrstelle III (100%) zu besetzen.

Vier unabhängige Kirchengemeinden haben sich 2014 zur Stadtkirchengemeinde zusammengeschlossen. Die ausgeschriebene Pfarrstelle arbeitet im Gesamtgefüge der Stadtkirchengemeinde. Die Gemeinde wird von einem Pfarrer*innen-Team (3,5 Stellen) und einem engagierten Kirchenvorstand geleitet. Zur Kirchengemeinde gehören zwei Kirchen, zwei Kindertageseinrichtungen und das Evangelische Zentrum „Alte Johanneskirche“ mit Räumen der Kirchengemeinde, des Kirchenkreises und landeskirchlicher Einrichtungen. Die Stadtkirchengemeinde ist ein aktiver Teil der Hanauer Stadtgesellschaft mit vielen Ehrenamtlichen. Zwei gut eingearbeitete Sekretärinnen und Küster unterstützen die Arbeit.

Die Stadtkirchengemeinde Hanau bildet mit der Kirchengemeinde am Limes und der Kirchengemeinde Kesselstadt einen von vier Kooperationsräumen im Kirchenkreis Hanau. Die schon lange praktizierte Zusammenarbeit wird im veränderten Team (vier neue Pfarrpersonen) gerade weiter intensiviert.

Die Stadtkirchengemeinde befindet sich in einem stetigen Wandel und bietet von daher die spannende Aufgabe, konzeptionell und zukunftsweisend die Phase nach dem Zusammenwachsen mitzudenken und zu gestalten. In zentralen Bereichen hat der Kirchenvorstand bereits wegweisende Entscheidungen getroffen, um die Gemeinde für die Zukunft gut aufzustellen, so beispielsweise im Bereich der Gebäude, Liegenschaften sowie im Bereich der Gottesdienste. Die Stadt kennzeichnet eine kulturelle, religiöse und internationale Vielfalt. Die Herausforderungen liegen in der Beheimatung von Menschen, in der Zusammenführung verschiedener Kulturen und in der Vermittlung christlicher Lebensperspektiven in mehr und mehr auseinanderdriftenden Milieus. Mit ca. 5800 Gemeindegliedern befindet sich die Stadtkirchengemeinde in einer Diasporasituation.

Zwar sind und bleiben Traditionen und Dauerhaftigkeit wichtig; viele Menschen wissen diese Verlässlichkeit zu schätzen, zum Beispiel beim Sonntagsgottesdienst. Aber gleichzeitig muss Kirche neue Wege gehen, lebensnah agieren, auf die Menschen zugehen, neue Impulse setzen, neue digitale Formate – vor allem im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit - ausprobieren und in die Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien investieren.

Anforderungsprofil:

- Freude, aktiv an Gestaltung von Veränderungsprozessen mitzuwirken
- Teamfähigkeit
- Kreativität und Gestaltungskraft
- Ein Schwerpunkt soll in der religionspädagogischen Arbeit der Kindertagesstätten der Gemeinde liegen.
- Umgang mit digitalen Medien und die Fähigkeit zur vernetzten Kommunikation sollten vertraut sein
- Interesse an Öffentlichkeitsarbeit
- Erfahrung in Leitung, Personalführung und -förderung und Geschäftsführung
- Lösungs- und Entscheidungskompetenz
- Offenheit für neue Gottesdienstformen

Ein Pfarrhaus steht voraussichtlich ab Sommer 2025 zur Verfügung; eine Dienstwohnung kann zur Verfügung gestellt werden. Über eine Alternativlösung kommt der Kirchenvorstand gerne mit dem/der Bewerber/in ins Gespräch.

Ein vielfältiges Schulangebot ist vorhanden und Möglichkeiten für kulturelle und sportliche Aktivitäten werden in der Stadt angeboten.

Weitere Informationen:

Dekan Dr. Martin Lückhoff

Pfrin. Kerstin Schröder (geschäftsführend, stv. KV-Vorsitzende)

www.stadtkirchengemeinde-hanau.de