Ausschreibung Jugendpfarramt Kirchenkreis Marburg

(Stand 09/2026)

Der Kirchenkreis Marburg mit etwa 40.000 ev. Mitgliedern sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die vielfältigen Aufgaben im Bereich der Jugendarbeit eine*n Jugendpfarrer*in (m/w/d). Bei der Jugendpfarrstelle handelt es sich um eine Kirchenkreisstelle im Umfang einer 0,5 Pfarrstelle.

Die Pfarrstelle ist nach geltenden rechtlichen Regelungen zunächst auf 7 Jahre befristet.

Zu dem Aufgabengebiet des Jugendpfarramtes gehört neben der Begleitung der Kirchengemeinden, Ehrenamtlichen und Pfarrer*innen in ihrer Jugendarbeit sowie dem Kontakt zu staatlichen und freien Trägern von Jugendarbeit in der Region schwerpunktmäßig die Leitung eines ca. 14 Personen (9,98 Stellen aktuell) umfassenden Teams von Jugendmitarbeitenden (Diakon*innen, Jugendreferent*innen, Sekretariat…) sowie ca. 30 nebenamtliche (studentische) Hilfskräfte und eine Vielzahl n ehrenamtlichen Teamer*innen.

Aufgabenschwerpunkte:

- Leitung Team als Fachvorgesetzte/r, u.a. Weisungsbefugnis in fachlicher Hinsicht, Sicherung der fachlichen Qualität der Arbeit, monatliche Dienstbesprechungen, Planung und Einsatz der Personalstunden inklusive Verwaltung von Überstunden und Arbeitszeitnachweisen
- Personalentwicklungsgespräche mit den Jugendarbeitenden
- Vertretung der ejm gegenüber den Kommunen und im Jugendhilfeausschuss
- Vorbereitung und Durchführung bzw. Teilnahme an Sitzungen mit dem Themenbereich Kinder- und Jugendarbeit
- Verantwortung für Fortbildungen von Mitarbeiter*innen und Ehrenamtlichen
- Planung und Durchführung von Angeboten an der Schnittstelle zur kirchengemeindlichen Jugend- und insbesondere Konfirmandenarbeit mit dem Team – besonders zu erwähnen ist hier das Konfi@Castle, eine in Kooperation von Pfarrer*innen und ejm durchgeführte Freizeit mit allen Konfirmand*innen aus dem Kirchenkreis sowie weitere Konfi@-Aktionen und ejm-Jugendgottesdienste im Kirchenkreis
- Haushaltsverantwortung für den Bereich der Jugendarbeit: Anmeldung von Haushaltsmitteln, Überwachung der Haushaltsansätze, Anträge (regelmäßig wie projektbezogen), Verhandlung mit Drittmittelgebern und Abruf von Fördermitteln
- Weiterentwicklung und Überwachung des Schutzkonzepts „Sexueller Missbrauch“ im Bereich der ejm
- Teilnahme an überregionalen Jugendpfarrer*innentreffen
- Verantwortung für die Evaluation der Arbeit inklusive der Koordination und Weitergabe von Jahresberichten
- Überprüfung und Weiterentwicklung der Konzeption

Wir wünschen uns:

- Eine zugewandte, motivierte und motivierende Person mit Leitungserfahrung (einschließlich Personalverantwortung)
- Konzeptions-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Kommunikationsstärke und Flexibilität im Umgang mit den unterschiedlichen Zielgruppen und Akteuren
- Bereitschaft zum Einarbeiten in die mit dem Jugendpfarramt verbundenen rechtlichen und finanziellen Aspekte (Zusammenarbeit mit dem Kirchenkreisamt)
- Verbindliches Auftreten, Verhandlungsgeschick und Belastbarkeit
- Freude an der Weiterentwicklung des evangelischen Profils im weiten Feld von offener bis hin zu kirchlich gebundener und gemeindlicher Jugendarbeit

Wir bieten:

- Eine Pfarrstelle mit halbem Dienstauftrag und interessanten Gestaltungsspielräumen
- Ein engagiertes Team mit eingeübten Arbeitsabläufen und einer frisch überarbeiteten Konzeption
- Einen interessierten Kolleg*innenkreis in der Pfarrkonferenz
- Angebot der Supervision
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Es besteht keine Residenzpflicht
- Die Möglichkeit einer Einarbeitungsphase mit der derzeitigen Stelleninhaberin

Bewerbungen sind bis zum 30. November unmittelbar an das Landeskirchenamt, Referat „Personalverwaltung Theologisches Personal“ zu richten. Vorrangig wird um Einreichung per E-Mail an pers.theologen.lka@ekkw.de gebeten.

Für weitere Informationen und Fragen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

- der derzeitige Stelleninhaber Pfarrer Martin Hahn (Email: martin.hahn@ekkw.de)
- Dekan Dr. Burkhard von Dörnberg (Email: burkhardvondoernberg@ekkw.de, Telefon: 06421-3040380)